

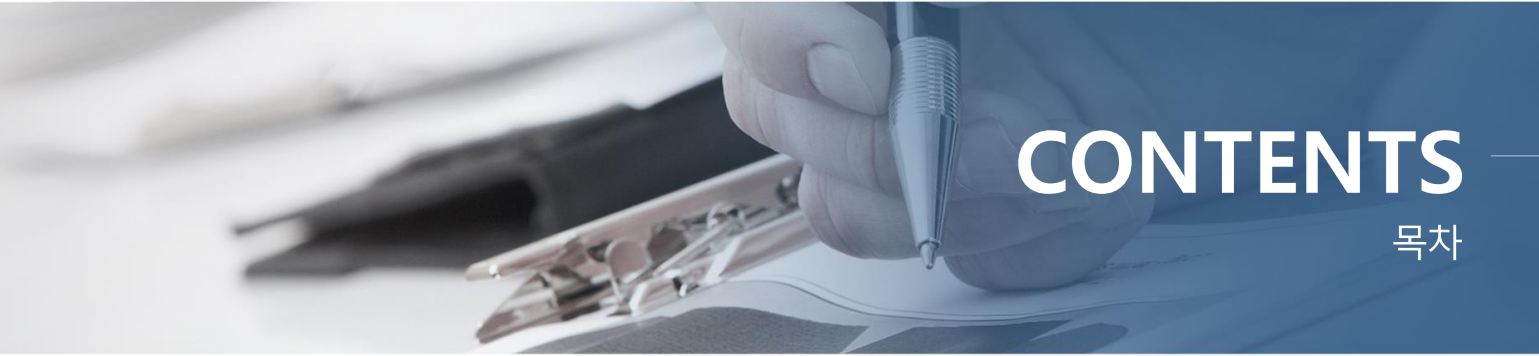
와이즈셀렉션

wiselection



선발의 가치를
높이다

Increase the value
of selection



CONTENTS

목차

01 채용 시장 변화	P.03
02 인재채용의 어려움	P.04
03 WISELECTION 소개	P.05
04 사업 추진 체계	P.06
05 컨설팅	P.07
06 콘텐츠	P.08

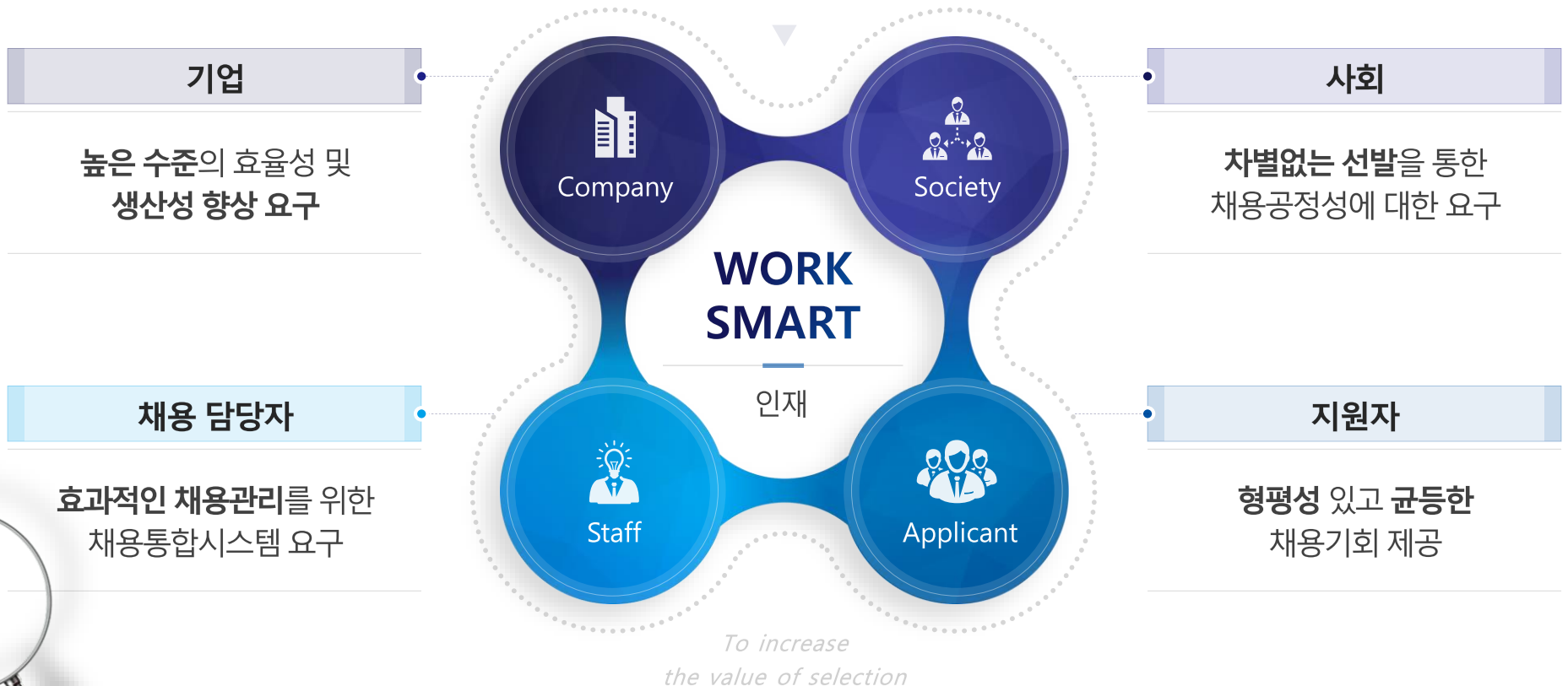
07 시스템	P.09
08 교육	P.10
09 채용 서비스 특·장점	P.11
10 서비스 가격	P.12
11 사업 신청	P.13

채용 시장 변화

“

우수 인재 채용으로 기업경쟁력을 강화할 수 있도록 체계적·과학적인 선발이 요구

”



인재채용의 어려움

“

직무역량 중심으로 변화된 채용 트렌드에 대비할 수 있는 **통합적인 채용 시스템**이 필요

”

헤럴드경제

면접관들의 고충

인사담당자 절반 이상 “면접평판 신경쓰여”



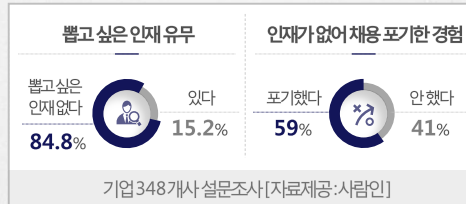
인사담당자의 절반 이상이 채용면접 진행시 SNS 등 지원자의 면접후기, 즉 **면접 평판**에 신경이 쓰인다고 고백했다.

#면접평판 #면접후기

이데일리

기업 85%

“채용해도 마음에 드는 인재 없어”



채용을 해도 해당 직원의 **평균 근속기간 1년 3개월** 정도로 짧은 편이었으며, **해당 직원에 대한 만족도는 평균 48점으로** 낙제점인 것으로 집계됐다.

#채용직원 낙제점 #짧은 근속기간

매일경제

채용, 패러다임이 바뀐다

“공정성 높이고 직무 정통한 인재 채용”



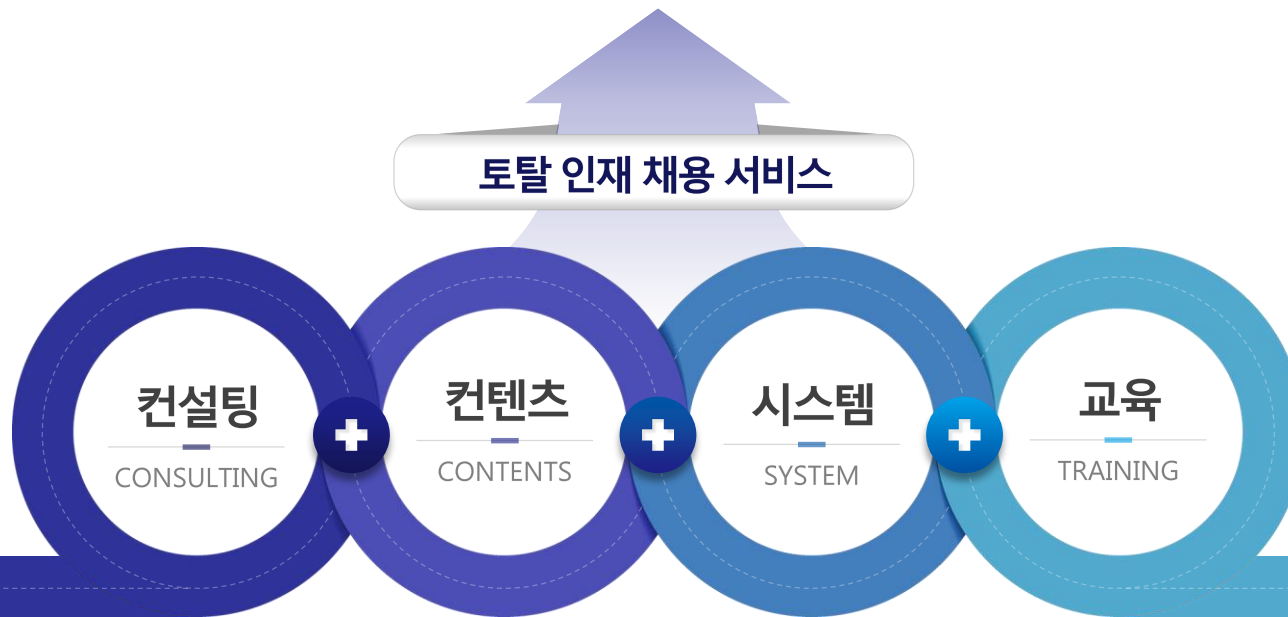
기업 비즈니스 모델이나 조직문화에 맞지 않는 직원을 채용하면 **높은 조직 성과**를 기대하기 어려울 뿐 아니라 개인의 경력 개발에도 어려운 점이 많아진다.

#공정성 #조직성과

◆ 선발의 가치를 높이는 와이즈셀렉션 ◆

WISELECTION

WISELECTION서비스는 [Wise] + [Selection]이 결합된 단어로
[현명한 선발]이란 의미를 담은 서비스를 뜻합니다.



국내 채용변화를 선도해온 노하우와 전문성을 기반으로
기업이 원하는 맞춤형 인재 채용이 가능하며, 전문적인 채용 솔루션을 제공해 드립니다.



사업 추진 체계

“ 대한상공회의소와 ORP연구소가 공동으로 연구 및 운영하는 전문적인 채용 솔루션 서비스 ”



1. 컨설팅

“

풍부한 컨설팅 경험을 바탕으로 고객사의 니즈를 충족시키는 성과를 도출

”

Job Analysis

- 직무분석 및 역량모델링
- 채용 프로세스별 평가도구 개발
- 채용 프로세스 및 평가요소 설계

직무분석 및
채용프로세스 설계



맞춤형 면접도구 개발



- 고객사 사업 특성, 조직문화, 직무특성, 인재상 반영
- 구술면접, 시뮬레이션 면접, 팀활동 면접 등 다양한 면접도구 개발

Interview tool

Personality / Aptitude test

- 고객사 직무역량 맞춤형 검사 설계
- ITEM BANK SYSTEM을 활용한 체계적인 문항관리



프리미엄 인·적성검사



면접관 교육/파견

- 교육과정 및 커리큘럼 설계
- 온라인/오프라인 교육 실시
- 다수의 면접관 POOL 보유 및 파견

Interviewer training



2. 콘텐츠

“ ORP연구소가 개발하고 대한상공회의소가 검증한
표준 역량모델 및 각종 선발 도구를 활용해 지원자의 역량을 평가 ”

- 대표 직군별 표준 역량모델
- 역량 정의 및 하위요소 포함
- 역량과 인성검사 결과 간 연계

01

COMPETENCY MODEL

역량 모델

면접 도구

- 대표 직군별 구술면접 질문지 및 평가표
- 21개 테마별 시뮬레이션 면접 과제 구성
- 계약 기간 내 자유롭게 사용가능

INTERVIEW TOOL

02

CONTENTS

ORPInstitute 대한상공회의소

04

APPLICATION FORM

입사
지원서

인·적성
검사

PERSONALITY & APTITUDE TEST

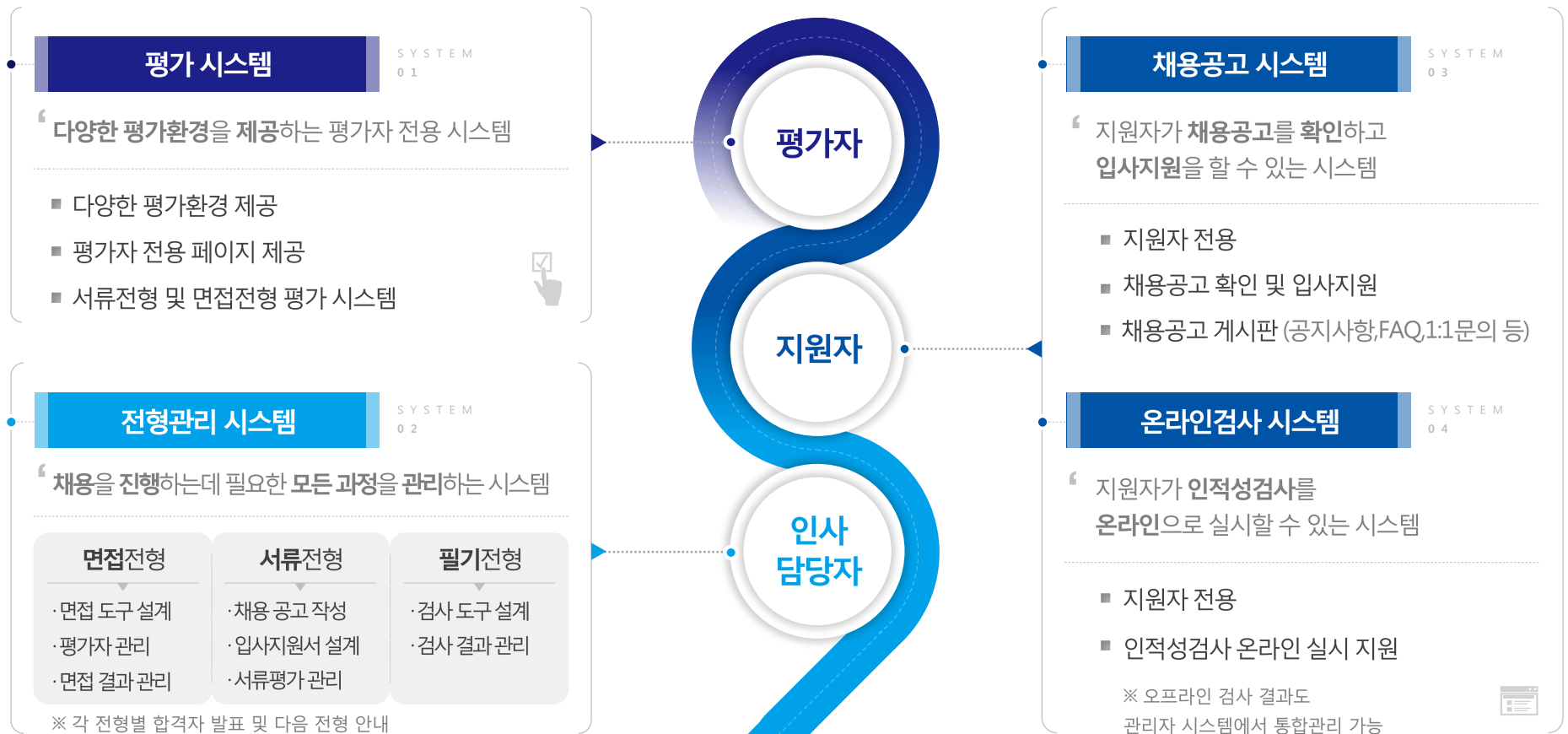
03

- 대표 직군별 표준 입사지원서
- 능력중심채용형 입사지원서
- 주요 역량별 자기소개서 질문

- 대표 직군별 직무적성검사
- 온라인 인성검사 및 적성검사
- 검사 목적에 따른 다양한 리포트 구성

3. 시스템

“ 모든 채용 프로세스를 하나의 시스템으로 통합하여 높은 채용의 효율성과 정확성을 확보 ”



4. 교육

“ 채용담당자라면, 반드시 받아야하는 교육 프로그램 ‘과학적 선발방법론과 면접이론 및 실습교육’ ”

채용 담당자 대상

HR Analytics

- HR 분야의 통계 활용
- HR Analytics 활용 사례/실습
- HR Analytics의 개념과 필요성

채용담당자 전문성 향상 교육

- 채용전형 운영방법
- 채용 타당도 및 HR Analytics
- 채용 설계, 전형별 선발방법론
- 최신 채용 환경의 변화 및 트렌드

For Hiring Staff

면접관 대상

면접 실습 교육

- 구술면접 실습
- 모의 면접 준비
- 면접 기법의 이해
- 시뮬레이션 면접 실습

면접관 교육

- 구조화 면접의 이해
- 역량의 이해, 면접 질문 스킬
- 구술/시뮬레이션 면접의 이해
- 면접 평가스킬, 면접 진행 스킬

For Interviewer

공통 일반 2시간 **Wise HR 세미나**

아젠다 공유 **참여자 토의** **토의 결과 공유**

채용 서비스 특·장점

“ 와이즈셀렉션의 통합관리 시스템을 통해
 편리한 채용 서비스, 전문적인 채용 컨설팅 & 교육 및 다양한 무료 서비스 진행이 가능 ”

01 통합적 선발관리가 가능

통합적
선발관리

채용 사이트 관리	채용 프로세스 관리	다수의 채용 공고 관리	지원자/평가자 관리
채용 공고 게시, 지원서 접수, 게시판 합격자 발표 등 채용사이트 통합 관리	서류 접수, 인적성검사, 면접에 이르는 모든 채용 전형 통합 관리	공개 채용과 상시 채용 등 다수의 채용공고를 하나의 시스템에서 통합 관리	지원자의 전형별 평가 결과, 평가자의 평가이력 등 지원자/평가자 정보의 통합 관리

02 합리적 가격으로 최고의 서비스가 제공

합리적인
가격
& 최적의
서비스

저렴한 비용	채용환경 변화에 맞춘 시스템 업데이트	컨설팅 연계
타사 대비 저렴한 시스템 사용료 및 온라인 인적성검사 비용	추가 비용없이 최신 업데이트된 시스템과 기능을 곧바로 사용	컨설팅 산출물 (입사지원서, 자기소개서, 검사리포트, 면접도구 등)의 시스템 탑재/활용

03 무료 교육과 시스템 1회 사용

무료 교육
& 시스템
1회 사용

기본 무료 서비스	채용컨설팅	채용교육	WISELECTION 시스템 활용 1회 채용
입사지원서 5종 무료 계약 등급 및 방식에 따라 추가 서비스 무료 제공	채용설계 컨설팅 컨설턴트 수시 자문 서비스	채용담당자 전문성 향상 교육, 면접관 교육, 면접 실습 교육, HR Analytics	모집공고에서 합격자 발표까지 채용 프로세스 1회 무료서비스 제공

wiselection

최상의 맞춤형 서비스

서비스 가격

“ 와이즈셀렉션은 다양한 무료서비스와 합리적인 가격의 유료서비스를 제공 ”

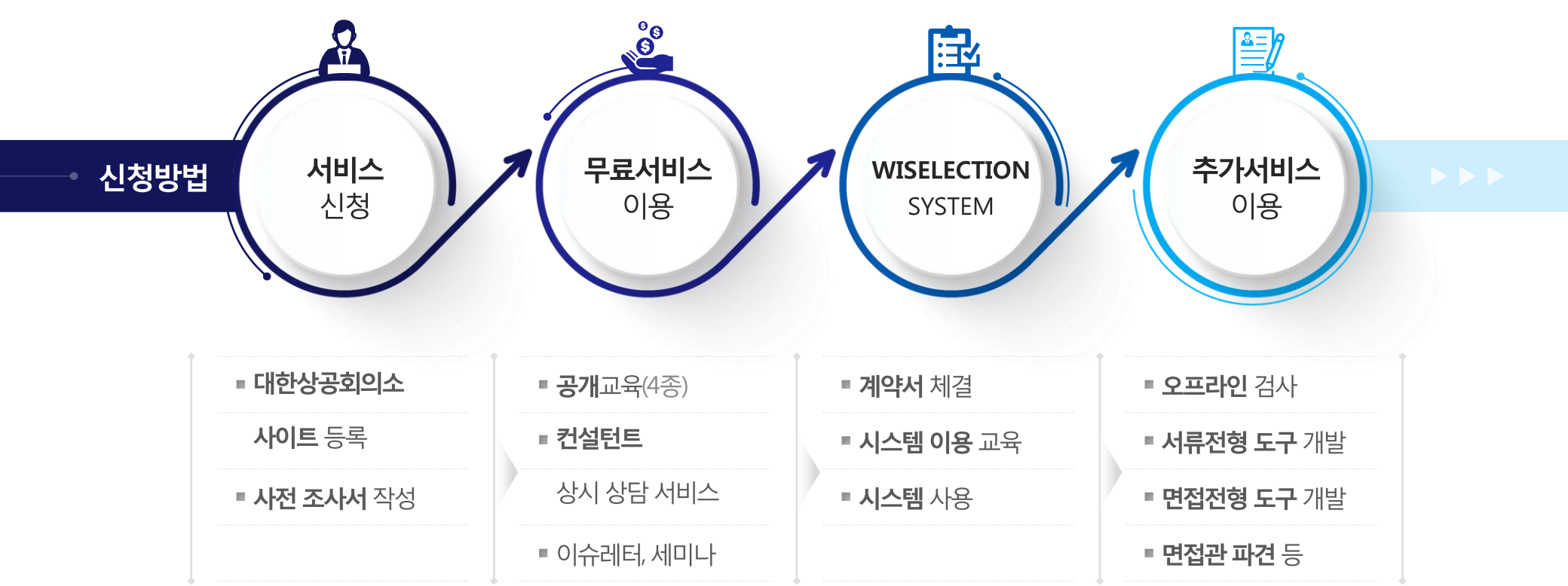


사업 신청

“

서비스 신청 및 체험을 원하실 경우 대한상공회의소 사이트에서 신청이 가능합니다.

”



* 교육 문의: 대한상공회의소 기업인재평가사업팀

* 시스템 문의: ORP연구소

S e r v i c e P r o p o s a l

‘ 지속적인 연구 개발을 통해 조직과 개인의 가치를 증진시키고,
최고의 성과를 이루도록 지원해 드리겠습니다.

WISELECTION

감사합니다.